

Ressources Humaines



EXERCER LA MISSION DE FORMATEUR EN INTERNE

Formation certifiée par CCI FRANCE , enregistrée le 17/03/2021 sous le code RS5365

Objectifs pédagogiques

- Préparer une action de formation interne avec méthode
- Concevoir une démarche pédagogique adaptée
- Évaluer les acquis des apprenants et l'action de formation
- Mettre en œuvre les techniques d'animation de groupe en tenant compte des grands principes pédagogiques

Public

Collaborateur/trice amené(é) à exercer la fonction de formateur, de façon occasionnelle ou régulière, en interne ou auprès des clients de l'entreprise

Nombre de participants : 4 inscrits minimum, max. 8

Prérequis

L'entrée en formation nécessite un entretien avec le référent pédagogique

Équipe pédagogique

Intervenant spécialisé en Formation Professionnelle Continue, expert dans le domaine des ressources humaines

Méthodes et moyens pédagogiques

- Formation en présentiel
- Formation collective
- Supports pédagogiques fournis

Positionnement du stagiaire et individualisation du parcours de formation

Entretien de positionnement avec conseiller formation et / ou avec le formateur

Suivi et évaluation de la formation

Feuilles d'émargement, évaluation des acquis en cours de formation grâce à un QCM ou un quiz et questionnaires de satisfaction à chaud et à froid (à 6 mois)

Sanction de la formation

Attestation de fin de formation mentionnant le résultat des acquis



3 jours, soit 21 heures de formation collective
Si CCE : 4 jours soit 28 heures de formation collective



960 € HT soit 1 152 € TTC par personne
Si CCE : 2 006 € HT soit 2 407 € TTC par personne



Certificat de Compétences en Entreprise (CCE)



Date
Nous consulter



Horaires
08h30 - 12h00 et 13h30 - 17h00



Lieu
CAMPUS FORMATION CCI-TARN-ET-GARONNE



Modalité d'accès
Demande d'informations par mail, téléphone, site internet B2M, visite au centre de formation



Délai d'accès
Dépendant du type de formation INTER (dates fixées) ou INTRA (dates à établir), dans le cadre CPF, dans le respect des CGU



Accessibilité
Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.
Nous consulter

Certification CCE : réalisation d'une étude de cas ou un portefeuille de compétences

LA RESPONSABILITE DE FORMATEUR

- La place de la formation dans l'entreprise, son enjeu, son impact, son intérêt
- Les compétences nécessaires pour devenir un bon animateur
- La notion de motivation en formation
- Les devoirs et responsabilités du formateur

LA PREPARATION DE LA FORMATION

L'organisation de la formation

- L'identification des prérequis (entreprise et participants)
- La progression pédagogique
- La définition de l'objectif pédagogique et les différentes méthodes pédagogiques (savoir, savoir-faire, savoir-être)
- L'élaboration du contenu de la formation
- La structuration d'un thème de formation

LA GESTION DE L'INTERVENTION

La gestion de son temps de formation

- La chronologie à suivre pour les différents thèmes travaillés
- Quelles méthodes de travail choisir pour impliquer, quel cadre de communication mettre en place
- L'évaluation de la session de formation

L'ANIMATION DE LA FORMATION

Rôle et comportement du formateur

LES ATOUTS DE LA FORMATION

- + **Expertise de l'intervenant**
- + **Les participants repartent avec une méthodologie**

- Communication verbale et non-verbale (l'articulation, le débit, la gestuelle et les déplacements...)
- Les notions de directivité sur les règles et non directivité sur l'expression : comment trouver le bon équilibre dans sa pratique
- Les typologies d'animateurs
- La gestion du groupe
- Le groupe : règles d'existence d'un groupe, particularités d'une vie de groupe, gestion des interventions, gestion des participants difficiles
- Les différents profils de participants • Les supports de l'animation
- Les illustrations pédagogiques pour mieux faire passer les messages
- Les supports pédagogiques : quels outils choisir, quand, comment les exploiter

ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL A LA PRÉPARATION DU CERTIFICAT DE COMPÉTENCES EN ENTREPRISE (CCE)