

EXERCER LE ROLE DE TUTEUR EN ENTREPRISE

Objectifs pédagogiques

- Savoir accueillir une personne nouvelle
- Être médiateur avec les partenaires externes et internes
- Savoir élaborer des outils et méthodes de suivi et d'évaluation
- Former aux savoirs, savoir-faire et savoir-être internes
- Évaluer et favoriser les adaptations et progrès de l'arrivant

Public

Tuteur/trice d'un jeune sous contrat en alternance, référent(e) d'un stagiaire, chargé(e) d'intégrer un(e) nouveau/elle salarié(e) ou un(e) intérimaire, responsable d'une équipe, dirigeant(e)
Nombre de participants : 4 inscrits minimum, 8 max

Prérequis

L'entrée en formation nécessite un entretien avec le référent pédagogique

Équipe pédagogique

Intervenant spécialisé en Formation Professionnelle Continue, expert dans le domaine des ressources humaines

Méthodes et moyens pédagogiques

- La formation sera interactive et participative, mêlant des exposés théoriques, des exercices pratiques, des études de cas et des discussions en groupe
- Mises en situation et jeux de rôle

Positionnement du stagiaire et individualisation du parcours de formation

Entretien de positionnement avec conseiller formation et / ou avec le formateur

Suivi et évaluation de la formation

Feuilles d'émargement, QCM, questionnaires de satisfaction. Attestation de fin de formation. Certification CCE : réalisation d'une étude de cas ou un portefeuille de compétences.



2 jours, soit 14 heures de formation collective
Si CCE : 3 jours, soit 21 heures de formation collective



520 € HT soit 624 € TTC par personne
Si CCE : 1 600 € HT soit 1 920 € TTC par personne



Certificat de Compétences en Entreprise (CCE)



Date
Nous consulter



Horaires
08h30 - 12h00 et 13h30 - 17h00



Lieu
CAMPUS FORMATION CCI-TARN-ET-GARONNE



Modalité d'accès
Demande d'informations par mail, téléphone, site internet B2M, visite au centre de formation



Délai d'accès
Dépendant du type de formation INTER (dates fixées) ou INTRA (dates à établir), dans le cadre CPF, dans le respect des CGU



Accessibilité
Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.
Nous consulter

Sanction de la formation

Attestation de fin de formation mentionnant le résultat des acquis

Introduction à la formation de "Tuteur en Entreprise - Option CCE

- Présentation Formateur et apprenants
- Présentation de la formation et de ses objectifs

Spécificités et responsabilités du tuteur

- Comprendre le rôle et les attentes liées au rôle de tuteur en entreprise
- Les responsabilités légales et éthiques du tuteur
- La relation entre le tuteur, l'apprenant et l'entreprise

L'accueil, l'intégration, l'accompagnement des apprenants en entreprise

- Les étapes clés de l'accueil et de l'intégration des apprenants en entreprise
- Créer un environnement favorable à l'apprentissage
- Développer des compétences relationnelles pour faciliter l'accompagnement

Les compétences requises, acquises et les outils pratiques du suivi en tant que tuteur

- Identifier les compétences clés nécessaires pour exercer le rôle de tuteur
- Mettre en place des outils et des méthodes de suivi efficaces
- Évaluer et documenter les progrès de l'apprenant

LES ATOUTS DE LA FORMATION

- + ***Enrichissement dans le groupe grâce aux univers différents des participants et aux échanges***
- + ***Les participants repartent avec une méthodologie***

L'art d'instruire, l'art de transmettre en situation de travail

- Développer des compétences pédagogiques pour transmettre les connaissances en situation de travail
- Utiliser des méthodes d'instruction adaptées aux différents styles d'apprentissage
- Encourager l'autonomie et la prise de responsabilité de l'apprenant

En option : accompagnement à la préparation du Certificat de Compétences en Entreprise

- Présentation du Certificat de Compétences en Entreprise (CCE)
- Comprendre les critères d'évaluation et les exigences du CCE
- Accompagnement dans la préparation des compétences requises pour le CCE