



Le management

Manager une équipe inter-générationnelle

Objectifs pédagogiques

- Acquérir de nouveaux repères et développer des méthodes et des outils pour gérer des équipes constituées de jeunes et de seniors en seconde partie de carrière,
- Comprendre les différentes cultures générationnelles,
- Identifier les sources de tensions entre générations et agir sur les leviers de la cohésion et de synergie,
- Adopter la posture et les pratiques managériales en matière d'animation d'une équipe multigénérationnelle.

Public

S'adresse à tout dirigeant, manager et professionnel RH qui souhaite découvrir les principes du management intergénérationnel.

Nombre de participants : groupe de 4 à 8 personnes maximum.

Prérequis

Aucun

Équipe pédagogique

Intervenant expérimenté en Communication et Management d'entreprise.

Méthodes et moyens pédagogiques

- Formation collective en présentiel,
- Apports théoriques enrichis d'exemples concrets,
- Travail et mises en situation à partir de situations rencontrées par les participants ou apporter par le formateur.
- Échanges d'expériences et de bonnes pratiques

Positionnement du stagiaire et individualisation du parcours de formation

Entretien de positionnement avec le conseiller formation et /ou le formateur.

Suivi et évaluation de la formation

Feuilles d'émergence, évaluation des acquis en cours de formation grâce à un QCM ou un quiz et questionnaires de satisfaction à chaud et à froid (à 6 mois).

Sanction de la formation

Attestation de fin de formation mentionnant le résultat des acquis

Durée

2 jours, soit 14 heures de formation

Dates

Nous consulter

Horaires

08h30 - 12h00 et 13h30 - 17h00

Lieu

B2M, centre de formation de la CCI de Montauban

Tarif

640.00 € HT soit 768.00 € TTC/ personne

Modalité d'accès

Demande d'informations par mail, téléphone, site internet B2M, visite au centre de formation.

Délais d'accès

Dépendant du type de formation INTER (dates fixées) ou INTRA (dates à établir), dans le cadre CPF, dans le respect des CGU.

Accessibilité

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.
Nous consulter.

État des lieux

- Génération et culture générationnelle
- Identifier ses freins et ses atouts personnels pour accepter la différence
- Mettre en évidence les atouts de la mixité des équipes

Le cadre de référence et le mode de fonctionnement des différentes générations dans l'entreprise, boomers, X, Y et Z

- Dans la relation au travail
- Dans la relation à l'entreprise
- Dans la relation à l'autorité

Comment manager

- Adapter sa communication et son management en fonction des différences de l'autre
- Prendre en compte la motivation et la maturité de ses collaborateurs dans sa délégation
- Anticiper les conflits et gérer les tensions interpersonnelles intergénérationnelles
- Porter les valeurs intergénérationnelles de son équipe.
- Définir le cadre d'une équipe efficiente.
- Fixer des règles du jeu claires et partagées.
- Rester ferme sur les objectifs du service et de l'organisation

Plan de progression personnalisé

Les atouts de la formation

Échanges dans le groupe,

Enrichissement dans le groupe grâce aux univers différents des participants,

Expertise de notre intervenant.